نموذج عقد عمل سعودي

إنّه في اليوم ../../..14 هـ، الموافق .././..20 م، **تمّ الاتّفاق بين كلّ من:**

**أولًا:** المنشأة/ الشركة/ المؤسسة……………. ذات السجل التجاري رقم………. وعوانها……

ص.ب ……. الرمز البريدي……… هاتف………… فاكس……….. البريد الإلكتروني………………

يمثّلها في التوقيع على هذا العقد…………………. بصفته ………….. ويشار له بالعقد بالطرف الأول.

**ثانيًا**: …………….. من الجنسيّة ……………. بطاقة الهوية ………… جواز السفر (رقم) ……….. الصادر من …………… بتاريخ ../../……..، عنوانه………. هاتف……….. ص.ب………. الرمز البريدي………….. البريد الإلكتروني……………………….، ويشار له بالعقد بالطرف الثاني.

بعد أن أقرّ الطرفان بأهليتهما المعتبرة شرعًا ونظامًا لإبرام هذا العقد، اتفقا على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول وتحت إدارته أو إشرافه، بالوظيفية………، ويباشر الطرف الثاني الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع مؤهلاته وقدراته العلمية والمهنية، وفقًا لمتطلبات واحتياجات العمل، وبما لا يتعارض مع الضوابط والأحكام المنصوص عليها في المواد (58، 60) من نظام العمل السعودي، وهذه البنود التي أقرّا عليها:

**البند الأوّل:** يبدأ العقد سريانه من تاريخ ......... هـ وتاريخ ............... م.

**البند الثاني:** سيخضع الطرف الثاني إلى مدّة اختبار لا تتجاوز 90 يوم، قبل أن يتمّ تعيينه بشكل نهائي في المنشأة، ويمتلك كلّ من الأطراف حقّ إنهاء العقد خلال فترة التجربة.

**البند الثالث:** يحق للطرف الأول فصله دون تعويضه أو إشعاره أو دفع مكافأة نهاية الخدمة وبدون تحمل تكاليف عودته إلى وطنه، بالاستناد للمادة 80، كما يحق للعامل ترك العمل بدون إشعار أو تعويض المنشأة، مع احتفاظه بحقوقه النظامية، بحسب المادة 81.

**البند الخامس:** في حال وقوع الاستقالة غير المشروعة من قبل الطرف الثاني، وإلحاقها ضررًا بالطرف الأول، يحق للطرف الأول تقاضي تعويض يعادل أجر ….. أشهر.

**البند السادس:** يلتزم الطرف الثاني بعد انتهاء العقد بحفظ أسرار المنشأة وتجنب إفشائها.

 **البند السابع:** تلتزم المنشأة التزامًا كاملًا بما جاء في نظام العمل من أحكام تجاه العامل.

**البند الثامن:** يلتزم الطرف الأول بدفع الراتب المتفق عليه، وهو……… ريال سعودي، وزيادته بمقدار …… ريال سعودي بعد انتهاء فترة التجربة وتعيين الطرف الثاني.

**البند التاسع:** تحدد ساعات العمل اليوميّة بثمانِ ساعات، وأيام العمل بخمسة أيام، باعتبار المنشأة تتخذ المعيار اليومي في حساب ساعات العمل.

**البند العاشر:** يستحقّ العامل عن كل عام إجازة سنوية مدتها……. يوم مدفوعة الاجر، تحدد المنشأة تاريخها خلال سنة استحقاقها، وفقا لظروف العمل، على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدما عند استحقاقها، ويمكن للعامل تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها، لمدة لا تتجاوز 90 يوم، ويمكن له بعد موافقة المنشأة كتابيًا، أن يؤجلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك تبعا لمقتضيات ظروف العمل.

**البند الحادي عشر:** تلتزم المنشأة بتقديم الرعاية الصحية للعامل، بالتأمين الصحي وفقا لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني، كما تلتزم بتسجيل العامل لدى مؤسسة التأمينات الاجتماعية.

**البند الثاني عشر:** يستحقّ العامل مكافأة نهاية الخدمة عن انتهاء العقد باتفاق الطرفين أو من قبل المنشأة بعد موافقته الكتابية أو بانتهاء مدته أو بقوة قاهرة، تحتسب له بأجر 15 يوم عن كل سنة من سنوات الخدمة الخمس الاولى، وبأجر شهر عن كل سنة بعد ذلك، تحتسب المكافأة على أساس الأجر الأخير.

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذا له في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد، ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية والكتابية، وفي حال نشوب خلاف، فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا في المملكة العربية السعودية.

يحرر هذا العقد في نسختين اصليتين، على أن يتسلم كل طرف من الأطراف نسخته.

الطرف الأول: الطرف الثاني:

التوقيع: التوقيع: